



CIDAL

Centro Internacional
del Diaconado
de América Latina



Informativo

Nº 15, 27 de febrero de 2008

Contenido

- [A un año del Encuentro-Taller latinoamericano de los responsables de centros de formación de diáconos permanentes, Diác. Gonzalo Eguía Cañón](#)

SANTA SEDE

- [Primer congreso internacional de la pastoral de los sin techo; el diaconado permanente en una de las conclusiones](#)

INFORMACIÓN GENERAL

Argentina

- [Plan anual de encuentros diaconales en la Diócesis de Posadas, Diác. Hermann Schweikart](#)

Estados Unidos

- [Lo que hemos visto y oído, Most Reverend Wilton D. Gregory](#)

Kenia

- [Noticias desde Nairobi, Diác. Martin Brunner-Artho](#)

REFLEXIONES

- [Iglesia, gran familia de Dios. Una reflexión diaconal desde una perspectiva luterana, Rev. Héctor Fernández](#)
- [La alegría de servir, Gabriela Mistral](#)

FORMACIÓN

- [Formación y formadores de los diáconos permanentes, Diác. Milton Iglesias Fasceto](#)

CALENDARIO CIDAL

- [Actividades](#)

EDICIONES

- [Anteriores y próxima](#)

MENSAJES/COMENTARIOS

- [Por países](#)

INFORMACIÓN SOBRE EL CIDAL

- [Qué es el CIDAD](#)
- [¿Qué es el CID?](#)
- [Quiénes dirigimos el CIDAD](#)
- [Para contactarse con nosotros](#)
- [Destinatarios de este Informativo](#)

- Envío periódico de información general de interés sobre la vida y el ministerio de los diáconos permanentes.
- Este servicio es gratuito.
- Con este informativo pretendemos cumplir con una de las misiones que se propusiera el CIDAD: difundir y acompañar la marcha del diaconado permanente desde una perspectiva latinoamericana. Nos anima la vocación de servicio a nuestros hermanos diáconos, no un fin de lucro. Por eso pedimos a los destinatarios de este correo que se sientan invitados a participar de este servicio como voluntarios, remitiéndonos periódicamente noticias relacionadas con este ministerio en sus respectivas diócesis y países. Es nuestra intención seguir construyendo una amplia red de referentes diaconales. Enviamos a los destinatarios de este Informativo nuestro fraternal saludo. Diáconos R. Tejera, J. Iglesias, J. Durán y J. Espinós. Nuestra dirección: cidal@diaconadopermanente.clero.org

A un año del Encuentro-Taller latinoamericano de los responsables de centros de formación de diáconos permanentes

Diác. Gonzalo Eguía Cañón
Bilbao, 20 de febrero de 2008
gonzaloeguiac@hotmail.com

En estos días se cumple un año del encuentro Encuentro-Taller latinoamericano de los responsables de centros de formación de diáconos permanentes, celebrado en San Miguel, Argentina, entre el 19 y 25 de febrero de 2007.

Solicitado por el CIDAD, adjunto la Crónica que un servidor realizó y que fue publicada en su momento por la revista OSALM del DEVYM –CELAM-.

Socializar ahora la Crónica nos ayudará a responder al reto con el que la misma termina: “A cada una de las iglesias repartidas por todos los países de Latinoamérica, le corresponde ahora implementar en los planes de formación para sus futuros y presentes diáconos permanentes, el rico caudal, cargado de ilusiones y esperanzas que San Miguel nos ofreció. Contamos para ello con la ayuda de Jesucristo el servidor del Padre y de la humanidad, ¡comencemos a trabajar!”.

CRÓNICA

ENCUENTRO – TALLER LATINOAMERICANO DE LOS RESPONSABLES DE CENTROS DE FORMACIÓN DE DIÁCONOS PERMANENTES

(San Miguel, Buenos Aires, Argentina, 19 al 25 de Febrero de 2007)

INTRODUCCIÓN

1. LA REVISIÓN DE LA SITUACIÓN FORMATIVA ACTUAL.

2. TEMAS DE ESTUDIO RELACIONADOS CON EL DIACONADO PERMANENTE.

- 2.1. La formación humano-afectiva de los candidatos al diaconado.
- 2.2. El perfil del formador de diáconos permanentes.
- 2.3. La dimensión eclesial-comunitaria en el proyecto formativo de los diáconos permanentes.
- 2.4. Diaconía y familia.
- 2.5. Espiritualidad del discípulo siervo.
- 2.6. Discípulos y profetas.
- 2.7. Discipulado y pastoreo solidario.

3. EL DESARROLLO DEL DIACONADO PERMANENTE EN LATINOAMÉRICA

- 3.1. Orientaciones para el desarrollo de diaconías.
- 3.2. Aportaciones para el Plan Global del CELAM 2007-2011.
- 3.3. Sugerencias sobre el diaconado permanente a la V Conferencia del CELAM en Aparecida.
- 3.4. Información sobre la puesta en marcha del Centro Internacional del diaconado de Latinoamérica

4. EPILOGO

INTRODUCCIÓN

Del 19 al 25 de febrero de 2007 tuvo lugar en la Casa de Retiros María Auxiliadora, en San Miguel, Argentina, un Encuentro-Taller de responsables de centros de formación de diáconos permanentes de Latinoamérica.

La convocatoria fue patrocinada por el CELAM, a través del Departamento de Vocaciones y Ministerios –DEVYM-, bajo la Coordinación del Padre Gilson Luiz Maia –RCJ-, Secretario Ejecutivo, contó con el apoyo de los cuatro diáconos asesores del DEVYM-CELAM y actuaron como anfitriones los diáconos argentinos, en especial don José Espinós, de la Diócesis de Morón.

Estuvieron presentes 36 personas¹: 3 Obispos, 10 presbíteros, 20 diáconos y 3 laicos. En total, fueron dieciocho los países representados, trece de Latinoamérica (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Puerto Rico, República Dominicana, Venezuela), y cinco de países extracontinentales (España, Canadá, Holanda, Italia y Zimbabwe).

La programación se desarrolló a lo largo de toda la semana, por medio de ponencias, encuentros por grupos de procedencia geográfica, talleres y trabajos en plenario².

A lo largo de los días del Encuentro, no faltaron momentos para la relación interpersonal, la oración y la celebración –especialmente la Eucaristía matinal-, lo que hizo que en el ambiente fuera creciendo un clima de fraternidad y comunión que ayudó a acrecentar el conocimiento mutuo, compartir experiencias y

¹ Puede consultarse el anexo primero, en el que se recoge la relación nominal de los participantes.

² Puede consultarse el anexo segundo, en el que se recoge la programación del Encuentro-Taller.

comprometerse en el esfuerzo por mejorar la formación de nuestros futuros diáconos permanentes, así como la formación permanente de quienes participamos del gran don del ministerio diaconal recibido.

El objetivo general del Encuentro³ era el de **favorecer la capacitación de los responsables de los centros de formación de los diáconos permanentes en Latinoamérica de forma que, en un futuro, puedan prestar un mejor servicio a las diócesis tanto en la formación inicial como permanente de los diáconos.**

Los ponentes fueron: Fray José Gabriel Mesa Angulo, provincial de los dominicos en Colombia; los presbíteros argentinos don Aldo Félix Vallone (Mendoza) y don Jorge Oesterheld (Morón), así como los diáconos permanentes don José Durán (Brasil) y don José Espinós.

Se pueden resumir en **tres los principales contenidos** trabajados a lo largo del Encuentro-Taller:

- La revisión de la **situación formativa actual del ministerio diaconal.**
- La presentación de **temas de estudio** relacionados con el diaconado permanente desde una perspectiva formativa.
- Posibles acciones para el **desarrollo del diaconado permanente** en Latinoamérica.

1. LA REVISIÓN DE LA SITUACIÓN FORMATIVA ACTUAL

Todos los participantes pudieron exponer el momento en el que se encuentra tanto la formación inicial como permanente de los candidatos y diáconos en cada uno de sus países. La presentación que hicieron los países invitados de fuera del continente sirvió para conocer otras realidades diaconales, favoreciendo el enriquecimiento recíproco.

Mediante el trabajo realizado en la metodología Taller – Plenario se recogieron las **principales realizaciones** que se están llevando a cabo en materia formativa diaconal, así como los **desafíos** actuales más destacados. De igual forma se expusieron los **elementos comunes utilizados en la formación al diaconado**. A modo de aportaciones generales se recogen a continuación las principales.

En el terreno de las **principales realizaciones** se indicaron las siguientes:

- Mediante la creación de centros de formación diaconal se cuenta con una mejor formación para este ministerio.
- Se percibe un crecimiento en el ministerio diaconal: en lo que respecta a la formación académica, al reconocimiento de la especificidad como ministro ordenado, al servicio del diácono en sus comunidades y a la formación permanente con temas y praxis específicas.
- Crecimiento vocacional diaconal en cantidad y calidad.
- Organizaciones de diáconos.
- Orientaciones a nivel de países.
- El deseo de mejorar la preparación de los diáconos
- El uso de los medios de comunicación (Internet...) dentro de los proyectos formativos diaconales.
- Establecimiento de escuelas y centros de formación.
- Designación de personas responsables de la formación en las diócesis.
- Convenios de Conferencias Episcopales y Obispos particulares con universidades para la formación.
- La aprobación de programas de formación por parte de Conferencias Episcopales.
- Colaboración del clero en la formación de los candidatos.
- Elaboración de materiales para la formación.
- Actualmente van apareciendo candidatos al diaconado con mayor formación académica.
- Hay más personal idóneo como formadores.
- Ha mejorado la idoneidad de los candidatos seleccionados.
- Conciencia de las comunidades y obispos de la necesidad de seleccionar los candidatos.
- Jornadas de formación.
- Existen contenidos básicos, sugeridos por las normas, para la formación de candidatos.

³ Puede consultarse el anexo tercero, en el que se recogen los restantes objetivos del Encuentro-Taller.

Los principales **desafíos** que se señalaron fueron:

- Desconocimiento de algunos obispos y sacerdotes de la teología del diaconado
- Modelo de Iglesia asumido por parte de algunos obispos y sacerdotes desde el desconocimiento del ministerio diaconal.
- Cómo solucionar la situación de algunos diáconos que no cuentan con ingresos económicos.
- Trabajar, proponer, caminar hacia el perfil de diácono que hoy América Latina necesita.
- Establecer un tiempo y un contenido mínimo de formación para América Latina.
- Falta de profesorado para la formación de diáconos.
- Tener centros propios de formación.
- Acompañamiento en tres etapas: Antes (discernimiento), durante (formación) y después (práctico) del ministerio.
- Vivencia de comunión entre presbíteros y diáconos.
- Diversificar las metodologías y/o modalidades de formación.
- Formación de la familia (esposa e hijos) de los candidatos y diáconos.
- Hay muchas diócesis que no han instaurado el diaconado permanente.
- En los procesos de formación falta de profundización y definición del ser y quehacer del diácono.
- Falta de formación e información al clero y comunidad sobre el ministerio diaconal.
- Escasos recursos económicos para la formación.
- Temor de que el impulso del diaconado vaya en detrimento de los ministerios laicales.
- Carencia de procesos de formación permanente.
- Apatía de algunos diáconos para tomar parte en la formación permanente.
- La necesidad de formación permanente de los diáconos permanentes.

Los **elementos más coincidentes y comunes utilizados en la formación al diaconado** fueron:

- Creación de Centros de formación específicos para diaconandos y diáconos.
- Formación desde el reconocimiento de la especificidad y complementariedad del diácono en el sacramento del Orden.
- La sistematización de la formación.
- La formación de la esposa (familia) para el mejor desarrollo del ministerio.
- Clases presenciales.

También se trabajó por regiones geográficas -en taller y en plenario- la propuesta de **líneas comunes de acción en los centros de formación** al diaconado permanente en América Latina, en primer lugar para la formación inicial de los candidatos y en segundo lugar para la formación permanente. A modo de resumen se recogen ahora las principales aportaciones.

En relación con la **formación inicial** de los candidatos se propuso:

- Diferenciar la formación diaconal de la presbiteral.
- Que el proceso de formación sea asumido por los propios diáconos.
- Evaluación cuidadosa del aspirante o candidato al diaconado permanente poniendo énfasis especial en la dimensión personal y familiar (Esposa)
- Garantía del acompañamiento de la esposa en los procesos de discernimiento y formación.
- Establecer el periodo propedéutico, como tiempo de integración y de discernimiento; enfatizando en la formación humana, la teología del diaconado y la doble sacramentalidad.
- Vincular el proceso de formación de diáconos permanentes con los propósitos fundamentales del Plan Pastoral de la respectiva diócesis.
- Incorporar diáconos capacitados como formadores en los procesos de formación de candidatos al diaconado.

Las aportaciones hacia la **formación permanente** fueron:

- Proponer la formación permanente teniendo en cuenta la problemática eclesial, social política y cultural actual.
- Fomentar encuentros de formación permanente a nivel diocesano, regional y nacional.
- Incluir en la formación permanente el análisis de los documentos emanados del Magisterio Ordinario de las Conferencias Episcopales
- Elaborar un programa de formación permanente, partiendo de las necesidades reales de los diáconos y de Iglesia particular y universal.
- Desarrollar procesos de profundización que apunten al fortalecimiento de la espiritualidad diaconal.
- Propiciar la recuperación de experiencias de vida y pastorales de los diáconos permanentes.
- Promover una formación permanente integral: Con metodologías que contemplen lo teórico con lo práctico.
- Favorecer una formación permanente misionera: Que el diácono esté preparado para ir a donde la Iglesia no llega.
- Una clara propuesta de formación para los diáconos permanentes célibes.
- Profundizar la teología de la doble sacramentalidad
- Más contacto con la comunidad de origen, en especial con la esposa.

2. TEMAS DE ESTUDIO RELACIONADOS CON EL DIACONADO PERMANENTE

Los temas de estudio trabajados se refirieron a siete campos del ministerio diaconal como un medio para mejorar la formación de candidatos y diáconos: formación de la **dimensión humano-afectiva**, el **perfil del formador** de diáconos permanentes, la **dimensión eclesial-comunitaria** en el proyecto formativo, la **diaconía y familia**, la **espiritualidad del discípulo siervo**, el **discipulado y el profetismo** y el **discipulado y pastoreo solidario**.

2.1. LA FORMACIÓN HUMANO-AFECTIVA DE LOS CANDIDATOS AL DIACONADO.

El P. Mesa fundamentó su amplia reflexión *“La formación humano-afectiva de los diáconos permanentes”* en cuatro referentes: Bíblico, Tradición, Canónico y Normativo.

En el referente bíblico subrayó la necesidad de orientar la formación de los diáconos en este aspecto como un línea transversal, como un servicio humilde a la vida y a la persona, señalando los principales valores humanos de la personalidad que lo posibiliten.

En referencia a la Tradición, el ponente destacó los siguientes elementos como fundamentales para la formación en esta área formativa: la capacidad de escucha y diálogo, de aproximación a los alejados, la solidaridad con los más pobres, la autonomía humana y disciplina personal, así como la capacidad de comunicación y facilidad de expresión.

En el referente canónico indicó la peculiaridad de la formación de candidatos al ministerio diaconal de casados, matizándose la necesidad de modelos formativos propios, atendiendo a las necesidades formativas en el orden psicológico propio, en el cual la vida matrimonial y familiar han de ser un referente constante para una formación humano-afectiva bien encauzada. Así mismo, la peculiaridad de la incorporación del diácono al mundo civil, a través del trabajo, exige una formación ética de tal manera que el desempeño de su trabajo no resulte discordante con su forma de vida.

En el referente normativo se recordó las condiciones humano-afectivas que las diferentes normas prácticas presentan tanto a nivel de la Iglesia Universal, como de las iglesias particulares. Este apartado se completó con la presentación de experiencias en esta área en siete países –Argentina, Brasil, Colombia, España, Francia, México y Venezuela–.

Las líneas de acción propuestas para fortalecer esta dimensión humano-afectiva fueron sugerentes: una formación que tenga en cuenta el modelo pedagógico propio para diáconos permanentes, la estabilidad psicológica, los valores humanos fundamentales, la coherencia de vida, el matrimonio y la familia, la ética del trabajo, el servicio vigoroso a la vida y el liderazgo humilde.

2.2. EL PERFIL DEL FORMADOR DE DIACONOS PERMANENTES.

El P. Mesa presentó *“El perfil del formador de diáconos permanentes”* mediante cuatro acciones que deben orientar el trabajo del formador: el “ser”, el “saber”, el “hacer” y el “proyectar”.

En relación con el “ser”, el ponente centró la esencia y fundamento de la formación en la misma Diaconía de Jesús, una diaconía en clave de humildad y servicio. Esta opción se ofrece para el formador como una prioridad cristológica, mostrando los desafíos que el propio Jesús plantea y convirtiéndose en un camino señalado para el creyente.

En el terreno del “saber”, el P. Mesa subrayó tres áreas que debían robustecerse en el perfil del formador de diáconos permanentes: la visión eclesiológica, el saber acompañar al matrimonio y conocer los temas y asuntos en investigación sobre el diaconado.

La visión eclesiológica la sustentó en la Exhortación Apostólica “Ecclesia in America”, la Carta Apostólica “Novo Millennio Ineunte” y sobre todo en lo que el ponente denomina “Eclesiología del diaconado”, a saber, una Iglesia como comunidad ministerial, teniendo en cuenta la centralidad de la teología del ministerio ordenado, no de la teología del sacerdocio. El formador de diáconos deberá conocer la clave eclesiológica de la triada ministerial diaconal –servicio de la Palabra, de la Liturgia y de la Caridad-.

El saber acompañar el sacramento del Matrimonio se muestra como otro rasgo del perfil del formador. A este respecto se muestra como imprescindible en el formador: conocer la teología de este sacramento, la particularidad del ministro ordenado casado, valorar la familia -esposa e hijos- del diácono como primer lugar diaconal, la relación que se establece entre el matrimonio y el orden del diaconado, en los diáconos casados.

En cuanto al “qué hacer” del formador, tres son las tareas asignadas: primero, la articulación de los actores de la Formación –la familia, la comunidad de origen, la comunidad formativa diaconal...-. En segundo lugar, la animación del Centro de Formación. Para ello deberá tener: una experiencia pastoral acreditada, una experiencia como formador y en la educación, una referencia de alguna pastoral especializada, una buena formación teológica, y capacidad para el diálogo, la comunicación y la relación social. Por último, el acompañamiento del camino formativo de cada candidato o diácono.

Para terminar, el ponente disertó sobre lo que debía de “proyectar” el formador de diáconos permanentes y planteó dos objetivos básicos: Moldear el Perfil del Diácono -en lo humano, espiritual, académico y laboral, familiar y pastoral-, e impulsar los procesos de aprendizaje diaconal. Como líneas para favorecer este aprendizaje señaló respaldar la Pastoral de las Vocaciones para el Diaconado, favorecer una formación diferente y propia para los diáconos, atender la formación de la esposa para los diáconos casados, impulsar una buena formación permanente, formar a formadores diáconos, establecer un plan de formación a distancia, formar para la Doble Sacramentalidad: Matrimonio–Orden, impulsar la formación de Diáconos articuladores de pequeñas comunidades, y promover la incursión decidida en las pastorales especializadas y diaconías ambientales.

2.3. LA DIMENSION ECLESIAL-COMUNITARIA EN EL PROYECTO FORMATIVO DE LOS DIACONOS PERMANENTES.

El diácono Espinós expuso su reflexión *“Orientaciones sobre la vivencia eclesial-comunitaria en la formación de los candidatos al diaconado y en la formación permanente de los diáconos”* sobre la importancia de esta dimensión en la pastoral vocacional, en las diversas etapas formativas de aspirantes y candidatos al diaconado, así como en la vida y ministerio de los diáconos permanentes.

El ponente resaltó el papel significativo de las comunidades de procedencia de los candidatos -la propia familia, la parroquia y las asociaciones eclesiales- y de la propia comunidad de formación, así como las relaciones mutuas que se deben de dar entre ambas, en los diferentes momentos formativos.

Se recordaron las razones por las cuales la Iglesia recomienda el cuidado de esta dimensión comunitaria en la formación diaconal, sustentando su argumentación –así como toda su ponencia- en razones Bíblicas, del Magisterio y Pastorales.

Terminando su reflexión aportó medios concretos para favorecer la comunión que hagan posible enriquecer esta dimensión vivencia eclesial-comunitaria en la formación diaconal.

2.4. DIACONIA Y FAMILIA.

Don Aldo Félix Vallone en una metodología de taller reflexionó sobre **“Diaconía y familia”** desde una perspectiva que pretendía la integración armónica entre diaconado y familia, principalmente desde la relación esponsal y teniendo en cuenta en su reflexión la identidad del sacramento del Matrimonio y del Orden, de forma especial cada vocación específica, así como la misión propia de cada sacramento.

Una máxima marcó toda su reflexión, la llamada a la santidad que, en su opinión, es imposible realizar si no se alcanza la tan ansiada unidad de vida.

El ponente recordó los tres diferentes modelos de relación entre ambos sacramentos –Matrimonio y Orden en el grado diaconal- presentes en los documentos del Magisterio Universal y Particular –“El diaconado y la familia como dos vocaciones distintas y paralelas”, “La doble sacramentalidad” y “El modelo ministerial”-, presentado las virtualidades así como los límites de cada uno de ellos.

La reunión posterior, por grupos, ayudó a que los participantes se interrogasen sobre cada uno de estos modelos, así como sobre la relación experiencial entre el diaconado y la familia, pareciendo muy sugerente el modelo “ministerial”.

En plenario se resaltó la necesidad de continuar reflexionando sobre la relación existente entre ambos sacramentos. Además se pidió que el sacramento del matrimonio esté ampliamente desarrollado en los planes formativos de los candidatos al diaconado permanente. También se insistió en la necesidad de acompañar formativamente a las esposas y familia de los candidatos al diaconado en su itinerario formativo, así como de los diáconos ya ordenados.

2.5. ESPIRITUALIDAD DEL DISCIPULO SIERVO

De nuevo don Aldo hizo una presentación de la **“Espiritualidad del discípulo siervo”** como medio que posibilitase encontrar un significado profundo y unificador de la vida. Desde esta perspectiva, la espiritualidad se entiende como experiencia de vinculación vital *“con algo desde adentro adquiriendo una sabiduría que genera relaciones, actitudes, virtudes y acciones concretas”*. Toda la vida del diácono – familia, trabajo civil, dedicación pastoral- puede convertirse en elemento unificador para su espiritualidad.

Según el ponente, desde esta perspectiva, la espiritualidad busca *“la apropiación del Misterio de Dios y su designio histórico-salvífico desde la propia realidad, por medio de una fe viva que suscite la esperanza y se haga operante por la caridad”*. De esta experiencia nace la experiencia del discipulado, sellado por el sacramento del Bautismo.

En el caso del diácono –por su participación en los sacramentos del Bautismo, del Matrimonio y del Sacramento del Orden-, en su condición del discípulo se ve invitado a configurarse con Jesucristo Maestro, Esposo y Servidor, de forma que pueda encontrar la *unidad de vida*. La vida espiritual conlleva esta búsqueda continua a apropiarse vitalmente a Jesucristo, más allá de las actividades y compromisos que tenga confiados. La formación espiritual –inicial y permanente- del diácono debiera tener siempre en primer lugar este aspecto fundamental.

El objetivo último en la vida espiritual del diácono es ser icono vivo de Cristo servidor. Para don Aldo, el diácono, por la diaconía común de los fieles, sirve a Jesucristo en sus miembros más necesitados. Por la participación en la triple diaconía sacramental, hace presente a Cristo Servidor, quien hoy, por medio de él, pasa haciendo el bien a sus hermanos.

La diaconía se presenta, de esta forma, como el elemento común con todos los miembros del Sacramento del Orden. A la vez, es para el diácono el fundamento de la comunión a la que está llamado a vivir en las relaciones con el Obispo y los Presbíteros.

“Icono de Cristo servidor en la iglesia doméstica, en la comunidad, en el ámbito del trabajo, para que los discípulos de Jesucristo viendo en el diácono la caridad hecha servicio del Señor Resucitado se sientan interpelados y animados a comprometerse por los pobres y necesitados de esta humanidad”.

Desde esta perspectiva el ponente hizo una serie de recomendaciones en la formación espiritual de los diáconos: hacer ofertas para que el diácono pueda configurarse con Jesucristo Servidor, para que pueda abrirse cada día más a que el mismo Señor sirva a su Pueblo por medio de él. Con este objetivo don Aldo sugería que en el caso del diácono permanente había una transformación sacramental, una nueva configuración con Jesucristo que, quien ha recibido el Sacramento del Orden, debe apropiarse, cultivar y, desde la cual, debe insertarse en todos los ámbitos de su realidad. Se trata de una actitud fundamental nueva fundada en una realidad ontológica que antes no tenía. Esta realidad, lejos de alejarlo de lo anterior, lo inserta profundamente en ello (p.e. en la familia) desde una identidad, una misión y una conducta nueva.

2.6. DISCÍPULOS Y PROFETAS

El Padre Jorge Oesterheld comentó, desde la perspectiva de los medios de comunicación, la misión de los diáconos de ser “*Discípulos y profetas*” ante los retos que hoy tiene la evangelización, evocando para ello el lema de la V Conferencia del CELAM en Aparecida “Discípulos y misioneros de Jesucristo, para que nuestros pueblos en Él tengan vida”.

En un primer momento, el ponente puso de relieve la relación entre la importancia de la comunicación y el discipulado. El verdadero discípulo sería aquel que aprende a comunicarse con el Padre y con el Espíritu según nos enseña Jesús. Debemos aprender en primer lugar a ser discípulos para luego enseñar a otros a ser discípulos.

El tema de la comunicación no es independiente de la vida cristiana y forma parte del ministerio de la Iglesia y de la Santísima Trinidad. Para don Jorge, es tan importante este matiz que hoy en día la Palabra es escuchada si es comunicación de una experiencia profunda y verdadera y no de cualquier experiencia superficial

Somos enviados a trabajar y evangelizar entre gente muy herida, lastimada por diferentes circunstancias de la vida, entre ellos somos invitados a comunicar la Buena Nueva de Jesús. A ellos les choca que casi nunca hablemos desde la debilidad, desde la fragilidad.

En relación con la labor profética, el ponente destacó que en esta época posmoderna somos convocados a comprender que las cosas no van a ser igual que antes, estamos frente a nuevas realidades y vamos a tener que reformular todo de acuerdo con nuestra realidad. Esta ha sido siempre la labor que han tenido que hacer todos los misioneros a lo largo de toda la historia.

Para poder desarrollar adecuadamente esta labor profética será fundamental tener en cuenta dos conceptos fundamentales para la Iglesia: cultura e institución

Una cultura en cambio continuo que se presenta como una oportunidad para la Iglesia y a la vez como un gran desafío. El primero de enero de 2001, el Papa Juan Pablo II, en su mensaje sobre la paz, planteó que el desafío del nuevo milenio sería el del diálogo de la cultura, por primera vez unas culturas se miden a otras.

Otro reto profético será la creación de la comunidad. Los medios de comunicación nos hacen estar junto a quienes no tenemos nada en común, la proximidad nos plantea algo muy importante, el aspecto del prójimo, estamos más cerca, muy próximos. El modelo de Jesucristo conmoviéndose desde la entrañas es importante para todos nosotros, un enorme desafío ¿Cómo tenemos que hacer con este prójimo, con este hermano tendido en el camino?

Debemos también plantearnos qué es hacer comunidad. Para ello se requieren espacios verdaderos de participación, de comunión, un lugar donde el diálogo sea instrumento habitual de trabajo para generar una verdadera participación. El mundo no debe ser visto como enemigo. Jesucristo dio la vida por el mundo. Este mundo es el destinatario de la Evangelización.

Es preciso igualmente responder hoy a la invitación evangélica a “ser perfectos”. Algo que, desde esta doble convocación a ser discípulos y profetas, solo será posible si vamos al fondo de lo que está pasando hoy desde nuestra fragilidad.

Las preguntas con el ponente, en el diálogo posterior, posibilitaron concretar más todavía estos aspectos en el ministerio diaconal. Según don Jorge, el reto para el diácono es vivir esa doble dimensión de discípulo y profeta en su vida real en el mundo. Una clave formativa es tener en cuenta los lugares donde puede ser profeta: trabajo, familia, parroquia.

No se trata tanto de buscar un único perfil de diácono, pues Latinoamérica tiene una amplia diversidad de situaciones a las que cada diácono deberá responder. Pero sí de hacer constante la llamada a cada diácono a ayudar a que la comunidad tenga una identidad más fuerte.

En el aspecto formativo, tema central del Encuentro–Taller, se destacó la necesidad de que la formación diaconal recogiese esta dimensión de la comunicación. Si Evangelizar es comunicar el amor de Dios, deberemos formarnos en este tema importante de la comunicación, comenzando por la comunicación personal –con Dios y los hermanos-, cuestión clave de las que quizás dependan otras.

2.7. DISCÍPULADO Y PASTOREO SOLIDARIO.

El diácono José Durán habló sobre “**Discipulado y pastoreo solidario**”. Según el ponente, nos encontramos en un momento de renovación eclesial, que conlleva una necesaria revisión de la formación de los diáconos para que pueda responder adecuadamente a este momento y puedan ser los pastores que hoy necesita la Iglesia.

Durán ve como imprescindible una adecuada revisión de la dimensión pastoral de la formación diaconal, con una específica vertiente misionera. Formar diáconos que, como pastores, vayan al encuentro de los están lejos, de los que viven en las periferias.

Teniendo en cuenta las propuestas eclesiológicas del Concilio Vaticano II, así como los cambios ocurridos en los últimos años en todos los órdenes de la vida, se hace necesario un nuevo paradigma de acción pastoral, así como una forma nueva de ejercer el pastoreo, que el ponente denomina “pastoreo solidario”. Formar diáconos que sean pastores promotores de comunidades de dimensiones humanas, de “diaconías”.

Esta nueva forma de ejercer el servicio pastoral –el ponente citó Jn 10- tiene como referencia una eclesiología que se sustenta en la cristología del Jesús de la historia y de su humanidad. Esta opción obliga a la inculturación. Una formación que se sustenta en la Palabra de Dios y la doctrina social de la Iglesia.

Se ve necesaria una formación que posibilite pastores que vivan la corresponsabilidad, respeten la ministerialidad, la libertad, la pluralidad, y que den la vida por la defensa de los pobres y excluidos. Formar diáconos que como pastores puedan actuar proféticamente a favor de los que sufren o son oprimidos.

Un pastoreo vivido en solidaridad y comunión con todos los miembros del Pueblo de Dios, con el obispo y su presbiterio. Es necesario formar diáconos que sean pastores capaces de suscitar ministros y ministerios y de trabajar en comunión, lo que obliga a pasar de un modelo de pastoreo autoritario a otro de tipo fraternal. Para ello es fundamental la formación pastoral previa a la ordenación de los diáconos.

3. EL DESARROLLO DEL DIACONADO PERMANENTE EN LATINOAMÉRICA

Cuatro fueron las acciones que se desarrollaron con el objetivo de potenciar el ministerio diaconal en el continente, siempre con una orientación de mejora en la propuesta formativa y con una metodología de

taller. Don José Durán, desde la experiencia brasileña, presentó la ponencia *“Orientaciones para el desarrollo de diaconías”*. También se hicieron las aportaciones sobre el diaconado permanente para que sean tenidas en cuenta en la preparación del *“Plan Global del CELAM, 2007-2011”*. Además se plantearon las sugerencias sobre el diaconado permanente a la V Conferencia del CELAM en Aparecida. Por último se presentó la puesta en marcha del Centro Internacional del Diaconado Latinoamericano –CIDAL–.

3.1. ORIENTACIONES PARA EL DESARROLLO DE DIACONIAS

Don José Durán propuso la creación de lo que él denomina “diaconías” como una respuesta a los nuevos desafíos de la misión de la Iglesia. Sustenta su propuesta en documentos de las conferencias de Medellín, Puebla y de la Conferencia de los Obispos del Brasil.

Hizo referencia a la diaconía en clave ministerial, de la “diaconía” en cuanto encargo oficial e institucional que el diácono recibe como misión específica, de forma que a través de esta “diaconía” la Iglesia pueda responder a los desafíos actuales.

El ponente aclaró cuál era, según su opinión, la identidad específica de cada “diaconía” como lugar específico del diácono y cómo se estructuran, reconociendo la diversidad de tipos de las mismas, con el punto en común de atender a las diferentes necesidades de cada diócesis.

Desde esta perspectiva, define la “diaconía” con cuatro rasgos: “**Comunidad, de dimensiones humanas, animada por un diácono, para el servicio de la caridad**”.

Como “**comunidad**” resaltó el aspecto de lugar para vivir la unidad, la comunión, el compartir y la gratuidad.

Una comunidad de “**dimensiones humanas**”, invitada, no tanto a servir, como en otros tiempos a una Iglesia de masas, sino a recuperar el significado del grano de mostaza evangélico.

Con la peculiaridad de que es “**animada por un diácono**”, teniendo en cuenta la encomienda recibida de su obispo. Su liderazgo y servicio se rigen por las palabras de Jesús en Mt 18,1-4.

El objetivo final de esa “diaconía” es el “**servicio de la caridad**”. En la “diaconía” se realiza principalmente la acción social y la caritativa de la Iglesia. Dependiendo de la situación de la “diaconía”, podrá explayar cada una de las funciones de la triada ministerial diaconal.

Según Durán se pueden distinguir tres tipos de “diaconías”:

- **Territoriales:** hace referencia al territorio al que es destinada la diaconía: supraparroquial, de ciudad, de decanato, de zona, de sector o de región pastoral.
- **Sectoriales:** se resalta el sentido sociológico de la “diaconía”, el cuidado de determinadas acciones evangelizadoras en sectores especializados.
- **Ambientales:** se subrayan los nuevos espacios o ambientes de la sociedad moderna, en donde difícilmente llega la presencia del ministro ordenado, donde no siempre se consiguen articular comunidades.

La ponencia suscitó gran interés. Se trabajó en grupos, haciéndose una puesta en común de las experiencias existentes de diaconías en cada país. Se constató que existen en los distintos países experiencias muy valiosas en pastorales sociales y en diversas comunidades, pero que no había diaconías estructuradas según los modelos que están surgiendo en Brasil. Se vio que era muy importante suscitar experiencias en el campo de las diaconías ambientales, principalmente.

El resultado de los diferentes grupos fue presentado en plenario. Muchas y variadas fueron las aportaciones. Parecía que en la mentalidad general estaba la aceptación de la propuesta que hacía la ponencia de don José Durán en relación a que:

- Un diácono permanente estuviese encargado de un grupo de pastoral: de las denominadas como diaconías de ambiente y/o sectorial.
- Que organice y anime una comunidad de vida y de trabajo (algunos participantes no veían necesario que se denominase necesariamente “diaconía”).
- Dentro de un Plan Diocesano de Pastoral que implica un acuerdo–consenso entre presbíteros, diáconos, laicos y religiosos que el obispo implementa.

3.2. APORTACIONES PARA EL PLAN GLOBAL DEL CELAM, 2007-2011.

Por regiones geográficas, se prepararon aportaciones sobre el diaconado permanente para que sean tenidas en cuenta en la preparación del **“Plan Global del CELAM, 2007-2011”**. Las aportaciones fueron de ámbito continental y regional. De forma resumida:

A nivel Latinoamericano:

- Mediar para elaborar una programación básica común para América Latina.
- Implementar especializaciones afines al ejercicio ministerial del diácono.
- Diseñar cursos a distancia y/o virtuales.
- Crear curso de actualización para formadores
- Programar un curso de formación permanente para diáconos permanentes –proyecto DEVYM-.
- Celebrar el segundo Congreso Latinoamericano para incorporar las conclusiones de la V Conferencia en el quehacer diaconal.
- Proponer al CELAM que organice el desarrollo de reflexiones teológicas sobre el diaconado y lo transmita transversalmente a todos los proyectos de formación en la Iglesia Latinoamericana.
- Articular un proyecto que sugiera un currículo mínimo en tiempo y en contenido, más un tiempo específico para cada Iglesia particular -60%-40% respectivamente-.
- Ofrecer a través de Internet cursos de formación permanente.

A nivel regional

- Programar un encuentro regional de diáconos y esposas de los países bolivarianos.
- Diseñar cursos a distancia para diáconos.
- Realizar un encuentro regional de los responsables diocesanos del diaconado permanente y sus esposas, para compartir conclusiones de este Encuentro-Taller y experiencias de la región.
- Organizar un curso de formación dirigido a diáconos permanentes para capacitarlos como diáconos formadores.
- Consolidar los centros de formación. Proyectar cursos de consolidación permanente para formadores

3.3. SUGERENCIAS SOBRE EL DIACONADO PERMANENTE A LA V CONFERENCIA DEL CELAM EN APARECIDA.

Siempre desde la perspectiva del ministerio diaconal, los participantes formularon **sugerencias para ofrecer a la V Conferencia del CELAM** del mes de mayo en Aparecida –Brasil- con la participación, en su apertura, del Santo Padre Benedicto XVI. El punto de partida de este taller tenía como marco la ponencia de don José Espinós bajo el título “El pasado y el futuro del diaconado permanente en América Latina”, dividida en dos partes. En la primera, recogía una mirada de lo dicho sobre este ministerio en las anteriores Conferencias Generales, lo que daba pie a don José a preguntar al plenario: “¿En qué conceptos, de los expuestos, debería insistir la 5ª Conferencia?”

La segunda parte de la exposición versaba sobre el diaconado permanente ante los desafíos de la Iglesia en América Latina en el campo de la triada ministerial propia, lo que posibilitaba preguntar al plenario sobre cuáles les parecía que eran los principales desafíos eclesiales para los diáconos.

En relación a los **conceptos que la quinta conferencia debiera de tener en cuenta**, desarrollados en conferencias anteriores, el plenario destacó:

- Profundizar y clarificar la importancia de la figura del diaconado desde su sacramentalidad diaconal para lograr su inserción plena en el ministerio jerárquico.
- Insistir que el sacerdocio de Jesucristo en la Iglesia es incompleta sin el diaconado ministerial.
- Aproximación ontológica a la figura del diácono permanente.
- Que se revisen aspectos jurídicos.
- Relación de comunión entre obispos, presbíteros y diáconos.

En cuanto a los **desafíos mas subrayados en el momento actual** se propusieron los siguientes:

- Procurar nuevos campos de desarrollo para el ministerio diaconal:
 - Defensa de los derechos humanos
 - Defensa de la ecología
- Que el diaconado se involucre en el diálogo ecuménico e interreligioso.
- Promover y potenciar el carácter de formador de comunidades cristianas consolidadas frente al desafío de las sectas.
- El diácono debe ser la cara visible de la Iglesia en el ambiente cultural actual dando respuestas evangelizadoras para alcanzar, sobre todo, a los que están más alejados.
- Acentuar la formación del diácono en el desarrollo de los ministerios laicales
- Los diáconos se tornan cada vez más en promotores de los ministerios laicales
- La creación de diaconías en la Iglesia
- Definición de alcances de la diaconía familiar o familia diaconal.
- Participación de la comunidad en el discernimiento vocacional del candidato al diaconado.

3.4. PUESTA EN MARCHA DEL CENTRO INTERNACIONAL DEL DIACONADO DE AMÉRICA LATINA –CIDAL-.

Los diáconos asesores del DEVYM-CELAM: don José Espinós de Argentina, don José Durán de Brasil, don José Walter Iglesias de Bolivia y don Rafael Tejera de la República Dominicana, presentaron la situación actual de la organización del Centro Internacional del Diaconado Latinoamericano –CIDAL-.

Entre todos los presentes se dialogó sobre: el tipo de estructura organizativa, sistema de financiación y relaciones a mantener con el Centro Internacional del Diaconado de América Latina –CIDAL-.

Por último se mantuvo un largo diálogo sobre los contenidos de la web que el CIDAL pretende abrir en breve con el objetivo de servir de apoyo a los diáconos latinoamericanos.

4. EPILOGO

Ya han pasado casi cuarenta años desde aquel primer encuentro latinoamericano convocado por el CELAM sobre el diaconado permanente realizado también, casualmente, en San Miguel de Argentina, en mayo de 1968.

Quienes tomamos parte en el Encuentro-Taller fuimos testigos de los **enormes avances** que estas cuatro décadas han producido tanto en este ministerio, como en los planes formativos para candidatos y diáconos: desarrollo del ministerio diaconal en las iglesias particulares, aumento en el número de vocaciones, creación de centros de formación específicos para candidatos al diaconado extendidos por todo el continente, planes de formación específicos...

También, como no podía ser de otra forma, reconocimos los **desafíos y retos** que nos esperan, a los cuales quisimos comenzar a dar respuesta: como plantear el desarrollo del diaconado como ministerio permanente y específico en la iglesia latinoamericana hoy, como formar a los futuros diáconos que nuestras iglesias necesitarán desde su propia identidad de –en su mayoría- hombres casados y padres de familia,

	- Diác. Gonzalo Eguía	Invitado Especial
HOLANDA:	- Diác. Rob Mascini	Invitado Especial
ITALIA:	- Diác. Enzo Petrolino	Invitado Especial
NICARAGUA:	- Mons. David Zywiec	Delegado Conferencia Episcopal
PANAMA:	- Diác. Juan Arcia - Diác. Víctor Berrío	Delegado Conferencia Episcopal Delegado Conferencia Episcopal
PARAGUAY:	- Pbro. Zacarías Martínez - Diác. Ignacio Andrés Medina	Delegado Conferencia Episcopal Delegado Conferencia Episcopal
PERÚ:	- Mons. Ángel Francisco Simón Piorno	Delegado Conferencia Episcopal
PUERTO RICO:	- Pbro. Francisco Rafael Hernández	Delegado Conferencia Episcopal
REPUBLICA DOMINICANA:	- Pbro. Francisco Jiménez - Diác. Rafael Tejera	Delegado Conferencia Episcopal Asesor del DEVYM-CELAM
VENEZUELA:	- Diác. César Montoya	Delegado Conferencia Episcopal
ZIMBABWE:	- Diác. Justice Ncube	Invitado Especial

* * *

ANEXO II PROGRAMACIÓN DEL ENCUENTRO TALLER

ENCUENTRO – TALLER LATINOAMERICANO DE LOS RESPONSABLES DE CENTROS DE FORMACIÓN DE DIÁCONOS PERMANENTES

(San Miguel, Buenos Aires, Argentina, 19 al 25 de Febrero de 2007)

LUNES 19

Mañana de llegada

12h30 Almuerzo

14h00 a 18h00 Entrega de material de secretaria

18h00 Bienvenida; presentación de los participantes y del esquema de trabajo

19h00 Eucaristía de apertura del Encuentro

20h30 Cena

MARTES 20

7h30 Eucaristía con laudes

8h30 Desayuno

9h00 Puesta en común sobre la realidad del proceso formativo de los países latinoamericanos

10h30	Descanso
11h00	Elaboración, por regiones, de las realizaciones y desafíos que aparecen como coordinadas comunes a toda la región
12h30	Almuerzo
15h00	Plenaria. Exposición de los elementos comunes utilizados en la formación al diaconado
16h30	Merienda
16h50	Puesta en común por parte de los invitados especiales de países de otros continentes sobre sus respectivos procesos formativos
18h20	Descanso
18h30	Formación Humano afectiva. P. Mesa
20h00	Vísperas
20h30	Cena

MIÉRCOLES 21

7h30	Eucaristía con laudes
8h00	Desayuno
9h00	Vivencia eclesial-comunitaria. D. José Espinós
10h30	Descanso
11h00	Discípulos y profetas. P. Jorge Oesterheld
12h30	Almuerzo
15h00	Taller: Diaconía e familia. P. Aldo Vallone
16h30	Merienda
16h50	Espiritualidad del discípulo-siervo. P. Aldo Vallone
18h20	Descanso
18h30	Discipulado y pastoreo solidario. D. José Durán
20h00	Vísperas
20h30	Cena

JUEVES 22

7h30	Eucaristía con laudes
8h30	Desayuno
9h00	Taller: Orientaciones para el desarrollo de diaconías. D. José Durán
10h30	Descanso
11h00	Plenaria sobre el taller anterior
12h30	Almuerzo

En la tarde paseo por la Ciudad de Buenos Aires.

VIERNES 23

7h30	Eucaristía con laudes
8h30	Desayuno
9h00	Perfil del formador de diáconos permanentes. P. Mesa
10h30	Descanso
11h00	Taller: Proponer líneas comunes de acción en los centros de formación al diaconado permanente en América Latina. P. Gilson Maia
12h30	Almuerzo
15h00	Plenaria sobre el taller anterior
16h30	Merienda
16h50	Taller: Sugerencias para ofrecer a la V Conferencia. D. José Espinós
18h20	Descanso
18h30	Plenaria sobre el taller anterior
20h00	Vísperas
20h30	Cena

SÁBADO 24

7h30	Eucaristía con laudes
8h30	Desayuno
9h00	Taller: Elaboración de criterios de la formación integral para los diáconos permanentes del continente. P. Mesa
10h30	Descanso
11h00	Plenaria sobre el taller anterior
12h30	Almuerzo
15h00	Taller: Propuestas de proyectos sobre el diaconado permanente para el Plan Global del CELAM, 2007-2011. P. Gilson Maia
16h30	Merienda
16h50	Informaciones del CID, CIDAD y de otros países
18h20	Descanso
18h30	Aprobación de las conclusiones del Encuentro. Cierre del Encuentro
19h30	Eucaristía de clausura con víspas
20h30	Cena

DOMINGO 25

Viaje de regreso

* * *

ANEXO III OBJETIVOS

ENCUENTRO – TALLER LATINOAMERICANO DE LOS RESPONSABLES DE CENTROS DE FORMACIÓN DE DIÁCONOS PERMANENTES

(San Miguel, Buenos Aires, Argentina, 19 al 25 de Febrero de 2007)

1.1. OBJETIVO GENERAL

Favorecer la capacitación de los responsables de los centros de formación de los diáconos permanentes para que consoliden sus instituciones y puedan ofrecer un mejor servicio a sus diócesis en la formación inicial y permanente de los diáconos.

1.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Reflexionar sobre la formación del diácono permanente latinoamericano a la luz del discipulado de Jesucristo.
2. Verificar los procesos formativos al diaconado e identificar aciertos, desafíos y carencias.
3. Elaborar criterios de formación inicial y permanente para el diaconado en América Latina y Caribe.
4. Intercambiar experiencias y materiales sobre la formación y misión de los diáconos.
5. Acordar líneas comunes para los centros de formación.
6. Motivar a los diáconos permanentes para que participen del proceso de preparación de la V Conferencia del Episcopado Latinoamericano y el Caribe.
7. Proponer proyectos sobre el diaconado permanente para el plan global del CELAM 2007-2011.
8. Proponer la creación de un centro de información y suministro de materiales formativos para el diaconado permanente de América Latina y el Caribe, auspiciado por el DEVYM.

[Volver](#)

Invitamos a los lectores de este Informativo a enviar noticias, reflexiones, comentarios y todo aquello que consideren de provecho para los diáconos permanentes a: cidal@diaconadopermanente.clero.org

SANTA SEDE

Primer congreso internacional de la pastoral de los sin techo El diaconado permanente en una de las conclusiones

Zenit acaba de publicar las conclusiones del primer encuentro internacional sobre la pastoral de los sin techo sobre el tema «En Cristo y con la Iglesia, al servicio de los sin techo», que se había celebrado del 26 al 27 de noviembre de 2007.

Consejo Pontificio de la Pastoral para los Inmigrantes e Itinerantes
Vaticano, 24 febrero 2008
www.zenit.org

El Presidente del Pontificio Consejo, Su Eminencia el Cardenal Renato Rafael Martino, dirigió unas palabras de saludo a los participantes. Llamó la atención sobre cómo la presencia de un número tan considerable de personas procedentes de distintas partes del mundo era la señal de que nos estábamos enfrentando a un fenómeno de carácter global. Destacó, además, cómo la realidad de los sin techo no era un fenómeno reciente. Desde los orígenes, con la expulsión de nuestros antepasados del jardín del Edén, los hombres y mujeres han ido deambulando por los senderos del mundo. De hecho, desde siempre los cristianos han intentado responder, con solicitud pastoral, a las adversidades de los pobres y de los sin techo.

El Arzobispo Agostino Marchetto, Secretario del Dicasterio, pronunció el discurso programático con el título: "*¿Señor, cuando te hemos visto...?*" (Mt 25,44). Así se centró tanto el tono como el desafío del encuentro, remitiendo al mandamiento del Señor éste saber reconocer siempre el rostro de Cristo en los pobres y marginados.

En la parte conclusiva del encuentro se presentaron los aportes de los grupos de trabajo y se dio lectura a las conclusiones y recomendaciones. El Congreso terminó expresando el vivo deseo de continuar el dialogo y el intercambio fraternal de experiencias en el ámbito de la pastoral para los sin techo.

La conclusión nº 25 dice textualmente: "Se alimente una mayor presencia del diaconado permanente en el servicio a los pobres y a los sin techo". (*Leer la noticia completa en el sitio y en la fecha arriba indicados*).

[Volver](#)

INFORMACIÓN GENERAL

Argentina

Plan anual de encuentros diaconales en la Diócesis de Posadas

Diác. Hermann Schweikart
Secretario de la Delegación Episcopal para las Escuelas de Ministerios y Diaconado Permanente
Oberá, 15 de febrero de 2008
schweikart@morweiser.de

Quiero participarles a los lectores del Informativo del CIDAL la agenda de actividades que hemos programado en el marco de la formación permanente de los diáconos de la Diócesis de Posadas para el año 2008.

- El domingo 9 de marzo tendrá lugar el primer encuentro del año en la Parroquia San José Obrero de Campo Viera, cuyo Párroco es el Pbro. Narciso Baumgratz y, también, Delegado Episcopal para las Escuelas de Ministerios y Diaconado Permanente de la Diócesis. Guiará la jornada el Diác. José Espinós, quien se referirá a la importancia de que los diáconos formen parte de la Asociación Privada de fieles denominada Centro Internacional del Diaconado Permanente de América Latina (CIDAL), que es parte del Centro Internacional del Diaconado (CID).

- El 4 de mayo, Mons. Juan Rubén Martínez, Obispo Diocesano de Posadas, abordará dos temas: a) las Conclusiones del Sínodo diocesano 2007; y, b) la conclusiones de la 5ª Conferencia General del Episcopado Latinoamericano, realizada en mayo de 2007 en Aparecida. Se realizará en Jardín América.

- El 13 de julio se realizará un encuentro sobre las Obras Misionales Pontificias (OMP) en la Parroquia Santa Rita de Oberá. Estará a cargo del correspondiente Equipo Nacional.

- Del 8 al 10 de agosto los diáconos de Posadas participarán en la Diócesis de Formosa del tercer Encuentro Regional del NEA de Diáconos Permanentes. El programa está aún en preparación.

- Del 19 al 21 de septiembre se llevará a cabo el retiro espiritual anual y diocesano de los diáconos permanentes. En esta ocasión será su predicador el P. Horacio Centurión.

- El 12 de noviembre tendrá lugar la última jornada del año en la Ciudad de Leandro N. Alem, en cuyo transcurso se abordarán dos temas: a) Análisis del documento "Recrear la voluntad de la Nación", a cargo del Diác. Jorge Vargas; y, b) Planificación del año 2009, a cargo de la Comisión Diaconal Diocesana.

La Diócesis de Posadas está ubicada en el extremo nororiental de Argentina, a 1000 km de Buenos Aires. Limita con Brasil y Paraguay. Comprende 12 de los 17 Departamentos de la Provincia de Misiones: Capital, Candelaria, Apóstoles, Concepción, San Javier, Leandro N. Alem, Oberá, San Ignacio, Cainguás, 25 de Mayo y Libertador Gral. San Martín. Tiene una superficie de 13.206 Km² y una población de 769.000 habitantes. Cuenta con 38 parroquias que atienden 89 sacerdotes (34 diocesanos y 55 religiosos) y 35 diáconos permanentes. Su Obispo Diocesano es, desde el año 2000, Mons. Juan Rubén Martínez, el cuarto desde que la creara el Papa Pío XII en el año 1957. Más información: www.obposadas.org.ar

Estados Unidos

Lo que hemos visto y oído

Most Reverend Wilton D. Gregory

Atlanta, 14 de febrero de 2008

www.georgiabulletin.org

La última vez que celebramos la Pascua un 23 de marzo fue en 1913, y la próxima vez que la Pascua caerá en un 23 de marzo será recién en 2160. Por lo tanto, está por demás decir que este año celebraremos la Pascua más temprana de nuestra vida. La fecha de Pascua se estableció según un cálculo fijado por el Papa San Víctor I a fines del siglo II y luego fue ratificada por el Primer Concilio de Nicea. El concilio estableció que la Pascua se celebrara el primer domingo después de la primera luna llena del equinoccio vernal. Esto significa que la Pascua más temprana puede caer el 22 de marzo y la más tardía el 25 de abril.

La Pascua temprana de este año significó que el Miércoles de Ceniza también cayera bastante temprano. Es posible que no hayamos comenzado la Cuaresma de la forma más moderada; dos acontecimientos muy lindos nos dieron motivo para regocijarnos en una época en que la mayoría de nosotros debería estar pensando en penitencia y oración. Se ordenaron nuevos diáconos el viernes después del Miércoles de Ceniza, y los candidatos elegidos celebraron su elección el primer fin de semana de Cuaresma, sin duda dos momentos alegres de nuestra Iglesia regional que acontecen al inicio de la Cuaresma.

Veinte hombres de nuestras parroquias son ahora nuestros diáconos. El viernes pasado estos hombres, sus familias, y sus amigos llenaron la catedral con alegría. Mis felicitaciones para ellos y para sus seres queridos al iniciar su ministerio como diáconos. La ordenación fue la culminación de cinco años de estudio, oración, y formación. Pero aún antes de comenzar su preparación para el diaconado, estos hombres

tenían un corazón dedicado a la obra de la Iglesia. Nuestros diáconos representan un grupo de hombres excelentes que aman a la Iglesia y están dispuestos a trabajar por la misión de la misma, tanto en sus parroquias como en toda nuestra región.

Los diáconos sienten un amor especial por el pobre y, al igual que los primeros diáconos de los Hechos de los Apóstoles, están destinados a concentrar su ministerio en las necesidades de aquellos que pasaron desapercibidos o que no se les prestó atención. Son afortunados de tener esposas y familias que los apoyan en las tareas que les espera por delante. ¡Que estos nuevos diáconos gocen de un ministerio largo y fructífero!

En cuatro ceremonias distintas, este fin de semana la arquidiócesis dio la bienvenida a nuestros catecúmenos y candidatos como miembros genuinos. El Rito de Elección es siempre uno de los momentos más felices para la Iglesia en todo el mundo porque podemos vislumbrar lo que ocurrirá cuando llegue la Pascua. Los testigos de estas personas maravillosas nos recuerdan que el Espíritu Santo todavía guía a la Iglesia y que nuestra fe continúa inspirando a la gente de muchas maneras vivificantes. Yo siento agradecimiento especial por los directores y coordinadores de nuestros programas de RCIA (Rito de Iniciación Cristiana para Adultos) de toda la Arquidiócesis de Atlanta por el servicio fiel y el constante aliento que proporcionan a nuestros catecúmenos y candidatos.

Aunque este año la Cuaresma llegó temprano, comenzó con la alegría de estos dos acontecimientos especiales y, de cierta forma, nos hizo regocijar inmensamente en la bondad y la fidelidad del Señor con su Iglesia. Que todos busquemos la gracia de estos 40 días con ardiente confianza en la gracia de Dios—aún cuando en este año la sobriedad y la moderación con que generalmente caracterizamos la Cuaresma llegaron un poco tarde.

Mons Wilton Daniel Gregory es el actual Arzobispo de Atlanta, Estados Unidos. Nació en Chicago, Illinois, el 7 de diciembre de 1947 y fue ordenado sacerdote en esa Ciudad el 9 de mayo de 1973. Diez años después (1983) fue nombrado Obispo Auxiliar de esa Arquidiócesis por el Papa Juan Pablo II y, diez años más tarde (1993), el mismo Papa lo nombró Obispo Diocesano de Belleville, Illinois. El 9 de diciembre de 2004 Juan Pablo II lo nombró Arzobispo de Atlanta, Georgia, asumiendo la conducción pastoral como sexto Arzobispo de esa jurisdicción el 17 de enero de 2005. Más información: www.archatl.com/archbishops/gregory

Kenia

Noticias desde Nairobi

Diác. Martin Brunner-Artho
Coordinador de la Bethlehem Mission Immensee
Nairobi, 19 de febrero de 2008
martin@brunner-artho.ch

En Kenia la situación es muy difícil. Muchas personas han perdido la vida. Cientos de miles de casas y negocios fueron quemados. Se habla de que más de 200.000 personas están refugiadas en su propio país. De verdad es una tragedia. Mucha gente ha quedado psíquicamente mal, sobre todo los niños. Hay hasta una crisis espiritual. Nuestra gente se pregunta cómo Dios ha podido permitir un desastre como este. En la parroquia hacemos lo que podemos para ayudar a la gente. Lamentablemente esto no es fácil. No siempre la ayuda llega a la gente que más sufre.

Tú (José Espinós) me estas invitando a escribir algo sobre mi experiencia como diácono en Kenia. Parece que soy el único diácono permanente casado. Me dijeron que hay otro, un religioso, en una ciudad en el norte. Aquí no se sabe que hay clero casado, hasta el punto de que una catequista me preguntó si soy de verdad católico! Un obispo me pidió que no lo asista en la liturgia para no confundir a la gente. Pero no he venido para proclamar el diaconado. He venido a proclamar a la Buena Nueva. Bien, voy a escribirte algo sobre mi experiencia aquí en Kenia. Pero tienes que darme un poco de tiempo. En estos días estoy andando un poco atareado.

Admiro la actividad del CIDAD! De verdad, se ve que el diaconado vive. Con un abrazo, Martin.

El Diác. Martín Brunner-Artho es un teólogo de nacionalidad suiza con una marcada vocación misionera. Tanto él como su esposa Ángela y sus pequeños hijos Thomas y Kathrin han vivido en Bolivia durante algunos años. Desde el mes de octubre de 2005 se desempeña como Coordinador y Representante legal del Departamento Misionero de la *Bethlehem Mission Immensee*, cuya responsabilidad se centra en la supervisión y evaluación de los proyectos en ejecución y estudia la aprobación de nuevos proyectos. En tanto Ángela presta asistencia social y médica entre las mujeres embarazadas jóvenes y madres solteras en los tugurios de Kibera. Más información: www.bethlehem-mission.ch/en/kenya_e.shtml y www.brunner-artho.ch

Kenia es un país del este africano, que tiene fronteras con Etiopía al norte, Somalia al este, Tanzania al sur, Uganda al oeste y Sudán al noroeste, con el Océano Índico bañando su costa sureste. Su capital es Nairobi. Al año 2007, Kenia tiene una población de 36.913.721 habitantes. El idioma oficial es el inglés. La esperanza de vida es de 55 años. El promedio de hijos por mujer es de 4,82. El 85,1% de la población está alfabetizada. Kenia es un país de gran diversidad étnica. La tensión entre las distintas etnias ha sido una de las principales fuentes de conflictos en el país. A comienzos de los años 1990, disturbios interétnicos provocaron la muerte de miles de personas y dejaron a decenas de miles sin hogar. Sus habitantes profesan diversas religiones. Se distribuyen de esta manera: protestantes 38%, católicos romanos 28%, musulmanes 6%, religiones tradicionales 22%. Otras religiones incluyen el hinduismo, el jainismo y la fe bahá'í.

[Volver](#)

REFLEXIONES

Iglesia, gran familia de Dios

Una reflexión diaconal desde una perspectiva luterana

Rev. Héctor Fernández

El Salvador, 12 de febrero de 2008

www.adital.com.br

El autor pertenece al Instituto Ecuménico Diaconal Esteban y colabora con la Iglesia Cristiana Luterana de Honduras.

Los invito a reflexionar acerca de las tentaciones que enfrenta o sufre la comunidad de fe y a buscar fortaleza comunitaria para superarlas. Leer: Mateo 4. 1 – 11.

Para orientar la reflexión

El Dios revelado en Jesucristo es el Dios de la cruz, no cede a la tentación del poder, de la fuerza, del milagro, de la fama, siendo todopoderoso, se vuelve impotente, siendo eterno, se vuelve hombre mortal; llora, tiene hambre y sed, se "siente" en la humanidad, por eso Jesús le dice a Pablo en el camino de Damasco: "Saulo, Saulo, ¿por qué me persigues?" y que dice: "todo lo que hicisteis a uno de estos pequeños a mí me lo hicisteis".

Jesús no cede a las tentaciones de la fama, el poder y la fortuna.

La Iglesia: fama, poder, fortuna

Se cuenta que hace muchísimo tiempo un Diácono recibió una delegación de altos dignatarios de la iglesia, les mostró las instalaciones de un humilde lugar adaptado para atender personas con alguna dolencia, todo era sencillo pero limpio, y ordenado, con piso reluciente y plantas ornamentales allí se practicaba la medicina tradicional combinada con las plantas y hierbas, los médicos que apoyaban lo hacían gratuitamente, quienes colaboraban lo hacían voluntariamente, se habían organizado y hacían trabajo comunitario, también había una pequeña capilla que entre todos habían construido, el Diácono a cargo había aportado mucho, dedicaba más tiempo que todos, algunas personas del pueblo ayudaban donando alimentos, muebles sillas, camas, roperos, también zapatos y ropa, además de donaciones económicas.

Al concluir la visita, el Diácono les invitó a su casa que estaba hecha de tablas y el piso de tierra. Era una casa casi vacía, poquísimos muebles, pero la familia estaba alegre y muy amable, vivía con grandes

limitaciones. Uno de los visitantes preguntó: "¿Por qué no has tomado algunas cosas, muebles, ropa, zapatos para ti y tu familia, con todo el dinero que manejas? Algún derecho a eso tienes, con todo lo que trabajas, creo que tienes derecho". El Diácono dijo: "Me he puesto al servicio de la comunidad, no para aprovecharme de ella. Creo lo que dice Jesús, que primero es el Reino de Dios y lo demás llegará por añadidura, y hasta ahora nada nos ha faltado".

¿Cómo se actúa en la Comunidad de fe hoy?

Recordemos que la incorporación a la Iglesia, está marcada por el sacramento del bautismo. Lastimosamente aun así, las costumbres, formas y maneras reales de pertenencia no siempre reflejan lo coherente con el Reino.

No es extraño ver cómo las estructuras eclesiales practican métodos de exclusión a la manera de los partidos políticos, los clubes o asociaciones, aunque lo escrito en sus Visiones y Misiones aparece como muy bíblico teológico, y en ocasiones se ha logrado tal experiencia que hasta logran convencer con falsa imagen, a las/os que poco conocen, convenciéndoles que "en su iglesia se vive como familia de Dios" cuando en realidad lo que ocurre es muy distinto y en la práctica "oculta" hay condicionamientos: Pensar único, actuar único, fidelidad incondicional al líder y su grupo de confianza. Quien no refleja "confianza" es puesto a prueba, porque tiene la "debilidad" de tener pensamiento propio, actuación distinta a los demás y fidelidad a Cristo antes que al o los líderes, queda como "miembro" de "segunda banca" si tiene suerte, ya no cuenta con el privilegio de pertenecer al círculo de "los históricos", "los fieles", "los verdaderos", "los de confianza" Hay quienes se amparan en decir que "los más pobrecitos no están preparados para tomar decisiones, hay que educarlos" ¿No es esto muy parecido a lo que sucede en los partidos políticos?

Estas estructuras eclesiales ya han caído en la tentación, los parámetros de pertenencia son inamovibles, lo más grave del caso es que generalmente esas acciones no conducen a la Visión y Misión cristiana, sino a la búsqueda de "fama, poder y fortuna" que se practica en otros ambientes, aunque en los discursos esto se niegue.

En estas estructuras se respira el monolitismo ideológico

Las estructuras que ya han caído en la tentación deben recordar que la Iglesia no es una asociación. No deben volverse "empresas" como sucede con algunos partidos políticos, medios de comunicación, clubes deportivos, colegios y universidades. La Iglesia no puede convertirse en una creadora de "Estructuras" que controlen el conjunto: "las bases", "la congregación".

Las personas que así actúan, tienen el llamado y la oportunidad de reflexionar, arrepentirse y cambiar de actitud, Dios en su gran misericordia escuchará su suplica y les acompañará en los cambios.

A las comunidades de fe que luchan cotidianamente contra las tentaciones que propicia el sistema, Dios les recuerda que está acompañando sus esfuerzos, que sabe que no es fácil no caer en la tentación.

En sociedades como la salvadoreña y latinoamericanas, donde las posibilidades de ascendencia social son extremadamente limitadas, las estructuras eclesiales y partidarias se vuelven "escaleras" a las cuales algunas personas quieren "subir", no únicamente persiguiendo los fines y objetivos evangélicos, sino también buscando un estatus social y económico que muy difícilmente encontrará en otros espacios.

La Iglesia está convocada a ser como una familia que intenta ser reflejo del amor de Dios, donde se respira el amor incondicional, no hay que hacer méritos para pertenecer, se vive la diversidad de pensamiento, de actuar, de vestir, hay libertad de expresión, no hay riesgo de exclusión, marginación. La pluralidad enriquece a todos sus miembros, no los separa, aún existiendo algunas normas para la convivencia, no son requisitos inamovibles, se pueden conversar, hay tolerancia, amor gratuito y sin condiciones.

Preguntas para reflexionar

¿En qué situación está la Comunidad de fe en relación a las tentaciones de fama, poder y fortuna?
¿Qué hacemos o podemos hacer para no caer en las tentaciones que nos llegan del modo de vida que impone el sistema? ¿Hay casos de personas que son víctimas de la exclusión, marginación en la comunidad de fe?
¿Por qué? ¿Qué podemos hacer para revertir, cambiar esta situación?

Una invitación especial a nuestros lectores

En el tiempo cuaresmal, en el que los cristianos nos preparamos a celebrar la Pascua del Señor, los responsables del CIDADAL invitamos a quienes reciben este Informativo a poner en común oraciones, reflexiones, testimonios, poesías... que guarden alguna relación entre la vida, la espiritualidad o el ministerio diaconal y la celebración de la Pasión, Muerte y Resurrección del Señor. Los mismos podrán ser propios o ajenos, pero deberán contar siempre con el nombre de su autor, el lugar de origen y la fecha de su composición. La invitación va dirigida a todos, sin límites geográficos. En la medida que los vayamos recibiendo, los iremos publicando. Muchas gracias.

[Volver](#)

La alegría de servir

Gabriela Mistral

*Sirve la luna,
Sirve el viento,
Sirve el surco.*

*Donde haya un árbol que plantar, plántalo tú.
Donde haya un esfuerzo que todos esquivan, acéptalo tú.*

*Sé tú el que aparte la piedra del camino,
El odio entre los corazones,
Las dificultades del problema.*

*Hay la alegría de ser sano y la de ser justo.
Pero hay, sobre todo, la hermosa,
la inmensa alegría de servir.*

*¡Qué triste sería el mundo,
si todo en él estuviera hecho,
si no hubiera un rosal que plantar, una empresa que emprender...!*

*No sólo se hace mérito con los grandes trabajos,
hay pequeños servicios que también engrandecen.
El servir no es faena de seres inferiores.*

*Dios, que da el fruto y la luz, sirve.
Y tiene fijos los ojos en nuestras manos
Y nos pregunta cada día:*

¿Serviste Hoy?

Gabriela Mistral fue una destacada poetisa, diplomática y pedagoga chilena, que bajo el seudónimo de *Gabriela Mistral* se destacó de forma especial en la literatura. Nació en Vicuña, pequeña localidad del centro norte de Chile en 1889, y falleció en Nueva York en 1957. Aunque su nombre real fue Lucila de María del Perpetuo Socorro Godoy

Alcayaga, adoptó su pseudónimo inspirada en la obra de Gabriel D'Annunzio y Frédéric Mistral. Fue la primera latinoamericana (y la primera mujer en su especialidad) en ganar el Premio Nobel de Literatura, en 1945.

FORMACIÓN

Formación y formadores de los diáconos permanentes

Diác. Milton Iglesias Fasceto

Montevideo, Uruguay

miltoniglesiasf@gmail.com

El autor es miembro de un equipo de trabajo de la Comisión Nacional del Diaconado Permanente de la Conferencia Episcopal Uruguaya que preside Mons. Rodolfo Wirz, Obispo de Maldonado-Punta del Este, que tiene por objetivo diseñar los criterios básicos de los equipos formadores de diáconos permanentes en el país.

I. Criterios Formativos generales

Modelado de la personalidad

Dentro de lo que podría llamarse formación humana, se procurará modelar la personalidad de los candidatos para que se conviertan en “puentes” y no en “obstáculo” para que las personas con que traten logren su encuentro con Jesucristo. Se busca que los candidatos adquieran o perfeccionen aquellas cualidades humanas que les permitan ganarse la confianza de la Comunidad, ejercer con serenidad el servicio pastoral y facilitar el encuentro y el diálogo.

Se procurará complementar los estudios curriculares de la Facultad de Teología y de los Módulos adicionales oportunamente dispuestos, educando a los candidatos para amar la verdad, la lealtad, el respeto a la persona, el sentido de la justicia, la fidelidad a la palabra dada, la verdadera compasión, la coherencia, y en particular, al equilibrio de juicio y de comportamiento.

Se incrementará la capacidad de relación con las demás personas y dentro del Cuerpo Diaconal el que integrarán los candidatos cuando se disponga su Ordenación. Se insistirá una y otra vez en la necesidad de que sean sinceros en sus palabras y de corazón, prudentes, discretos, generosos, disponibles para el servicio, dispuestos a comprender, perdonar y consolar a quien lo necesite.

Los formadores deberán cuidar la madurez afectiva de los candidatos que supone hayan descubierto y vivan la centralidad del amor en la propia existencia y la lucha victoriosa sobre el egoísmo.

Con toda discreción, no deberán escatimarse los medios de relacionarse (encuentros, visitas, conversaciones, etc.) que permitan verificar si el candidato tiene asumida su entrega a la esposa, en una pertenencia recíproca, con un vínculo total, fiel e indisoluble.

Formación espiritual

Sin perjuicio de lo que compete al “director espiritual”, que deberá haber en todos los casos y ser un sacerdote debidamente aprobado por el Obispo, los formadores deberán cuidar que los candidatos vivan el reconocimiento de la acción del Espíritu, la escucha y meditación de la Palabra de Dios, el gusto por la oración, el compromiso de servicio a los demás, la disposición al sacrificio, el sentido de Iglesia, el celo apostólico, y la ineludible vivencia de una espiritualidad matrimonial y/o familiar.

Se deberá ayudar al candidato para que adquiera actitudes, que si bien no son exclusivas de los diáconos, sí son específicamente diaconales, tales como la sencillez de corazón, la donación total y gratuita

de sí mismo, el amor humilde y servicial para con las demás personas sobretodo con los más pobres, enfermos y necesitados.

Se procurará por todos los medios que no falte en los candidatos el amor a la Palabra de Dios, de la cual serán mensajeros cualificados, creyendo lo que proclaman, enseñando lo que creen, viviendo lo que enseñan. A tales efectos se facilitará todo lo necesario para que los candidatos conozcan la Palabra de Dios cada vez más profundamente y busquen en ella el alimento constante de su vida espiritual mediante el estudio detenido y amoroso y la práctica diaria de la *“lectio divina”*.

Para cumplir lo precedente y sin perjuicio de la forma pedagógica que el Equipo Formador encare, podrá éste, con la anuencia del Obispo recurrir a especialistas (sacerdotes, diáconos, laicos) que en la Diócesis tengan especial formación en relación a la Palabra de Dios, para que dirijan cursos, cursillos, seminarios, jornadas, etc. para el logro de los fines enunciados.

No se descuidará en ningún momento la búsqueda de la comunión de los candidatos para con los diáconos ordenados, con los presbíteros y con el propio Obispo, ya que la misma es de suma importancia no sólo en el período de formación, sino y sobretodo después, en caso de que se llegue a la Ordenación.

Formación doctrinal

Si bien los candidatos deben cursar, o puede ser que ya lo hayan hecho, la totalidad de los cuatrimestres de la Facultad de Teología en la Sección Laicos (en razón de los horarios de clase que en general coinciden más con la disponibilidad horaria de hombres trabajadores y casados), el Equipo Formador deberá coordinar, en acuerdo con la propia Comisión Diocesana del Diaconado Permanente, la realización de los Módulos aprobados oportunamente. A tales efectos recurrirá a los “especialistas” para cada módulo, debiendo hacerlo de un listado previamente confeccionado por la Comisión citada y aprobado por el Obispo.

Formación pastoral

Se buscará por todos los medios necesarios que los candidatos tengan asumida la pertenencia a la Iglesia diocesana, con clara identificación con el Plan Pastoral que la misma se haya trazado por el período correspondiente. Capaces de asumir las adaptaciones y *aggiornamentos* que los tiempos van exigiendo a la Iglesia.

Se cuidará que se preste la debida atención a los campos eminentemente diaconales tales como:

- la praxis litúrgica: administración de los sacramentos y sacramentales, el servicio del altar.
- la proclamación de la Palabra en los diversos contextos del servicio ministerial: kerigma, catequesis, preparación a los sacramentos, homilía...
- el compromiso de la Iglesia por la justicia social y la caridad.
- la vida de la Comunidad, en particular la animación de pequeñas comunidades, de agrupaciones familiares, grupos, movimientos, etc.

Cuando a criterio del Equipo Formador se detecte candidatos que presenten carismas específicos que los habiliten para dedicarse más específicamente a algunas actividades ministeriales tales como la psicología, la homilética, el canto sagrado, la administración eclesiástica, la informática, etc., se procurará proveer los conocimientos técnicos habilitantes al efecto.

En todo momento se cuidará la integración a la actividad pastoral arquidiocesana de los candidatos y se buscará que tengan intercambios de experiencias con diáconos permanentes ya ordenados y comprometidos en el ministerio activo.

II. El Equipo Formador

Será misión de la Comisión Diocesana del Diaconado Permanente designar los miembros del o de los Equipo(s) Formador(es) que sean necesarios frente a cada convocatoria.

Dicho(s) Equipo(s) permanecerán por lo menos durante todo el período en que existan en trámite de formación candidatos ingresados luego de la convocatoria que se realice.

El o los Equipos formadores podrán ser re-electos no más de una vez, debiendo transcurrir después por lo menos un período de convocatoria antes de una nueva re-elección.

Perfil de los Formadores

Para integrar el Equipo Formador se requerirá el perfil que se detalla seguidamente:

- a) Experiencia diaconal mínima de 10 años.
- b) Capacidad para aconsejar a los candidatos para resolver problemas o situaciones.
- c) Capacidad para programar actividades educativas.
- d) Identificación con la pastoral diocesana
- e) Capacidad de *aggiornamento*. Es decir, que sepan asimilar las actualizaciones de criterios, acentuaciones pastorales, orientaciones episcopales, líneas pastorales, etc.
- f) Probada experiencia pedagógica y gran sentido pedagógico, priorizándose a quienes, por su formación o actividades civiles, hayan demostrado capacidad docente, metodológica, científica o didáctica.
- g) Capacidad de síntesis, de programación, de concreción.
- h) Probada madurez intelectual y afectiva.
- i) Poseer una sólida cultura teológica.
- j) Profunda experiencia espiritual.
- k) Capacidad de testimoniar con su vida la verdad que enseñan.
- l) Compromiso de asistir regularmente a las reuniones mensuales zonales del Cuerpo Diaconal, así como a los encuentros programados durante el año.

[Volver](#)

CALENDARIO CIDAL

Actividades

MARZO 09 Primer Encuentro Diocesano de diáconos permanentes de la Diócesis de Posadas, Argentina.
ABRIL 08-16 Asamblea de los Delegados del Centro Internacional del Diaconado, en Johannesburgo y en Durban, Sudáfrica.
<i>Recemos por los protagonistas y el logro de los objetivos de cada uno de estos actos</i>

[Volver](#)

EDICIONES DE ESTE INFORMATIVO

Anteriores

1, 2007 08 15	6, 2007 10 24	11, 2008 01 02
2, 2007 08 29	7, 2007 11 07	12, 2008 01 16
3, 2007 09 12	8, 2007 11 21	13, 2008 01 30
4, 2007 09 26	9, 2007 12 05	14, 2008 02 13
5, 2007 10 10	10, 2007 12 19	

Próxima

16, 2008 03 12

MENSAJES/COMENTARIOS

Por países

Colombia

Medellín. Muchas gracias. Considero muy útil para nuestra ESCUELA el boletín que ustedes publican. Dios los bendiga. [Alberto Giraldo Jaramillo](#), Arzobispo de Medellín.

Argentina

Morón. Quiero manifestarles mi alegría de recibir este informativo quincenal del CIDAL. Ante todo quisiera presentarme. Soy diácono permanente de la Diócesis de Morón en Argentina. Mi Obispo me nombró Coordinador Diocesano de la Pastoral Penitenciaria. En mi Diócesis hay 14 comisarías y un penal, en el que se encuentran 450 personas detenidas y alrededor de 350 miembros del personal penitenciario, entre hombres y mujeres. Quiero referirme al comentario que hizo un hermano diácono de los EEUU sobre la falta de atención de los diáconos en las cárceles.

En mi Diócesis somos dos diáconos capellanes y alrededor de 18 catequistas que nos ocupamos de la presencia de la Iglesia Católica en esos lugares, llevando la Palabra de Dios, la esperanza y la caridad.

Sin duda, el trabajo es arduo, en un ambiente que no es el mejor, con los peligros propios del lugar, como por ejemplo, que nos tomen de rehén, que nos contagiemos alguna enfermedad, etc. Pero sabemos que vamos en nombre de Cristo, de ese Cristo que también estuvo encarcelado injustamente, sin haber cometido delito, siendo totalmente inocente. Por eso, vamos convencidos y gozosos intentando realizar el mandato que el Señor nos dejó: “estuve preso y me visitaste” (Mt 25, 36).

Feliz, también en lo personal porque en estos lugares el ministerio del Diácono se ofrece y se ejerce mostrando la misericordia y la compasión de Dios a aquellos más abandonados y a la vez rechazados por la sociedad.

Aprovecho para contarles también, que desde el 9 al 13 de febrero, hemos tenido el III Encuentro Nacional de Responsables de Pastoral Penitenciaria en el Convento de San Alfonso de los hermanos redentoristas en la Provincia de Córdoba, donde nos reunimos, obispos, sacerdotes, diáconos, religiosas y catequistas laicos, todos pertenecientes a esta Pastoral. Representábamos a 42 Diócesis de nuestro país. Realmente fue un encuentro maravilloso, porque entre todos miramos como Iglesia, nuestras luces y sombras, sabiendo que debemos mejorar, pero al mismo tiempo con la esperanza de que Jesús nos enseña, nos protege y nos anima.

Tengo muchas anécdotas para contarles, pero no quiero cansarlos. Seguramente habrá otra oportunidad para seguir en comunión. Sólo quiero decirles a los Diáconos que todavía no se animaron a trabajar en esta Pastoral a que lo intenten, a. que comiencen por sus Parroquias, visitando la comisaría que pertenece al territorio parroquial y así, de a poquito, se irán animando... ¡FUERZA!, que el Espíritu Santo los acompañará.

Les envío a todos mis saludos en Cristo y María. Diácono Horacio Rodolfo González.

Con este comentario, el Diác. González procura responder a las preguntas que hizo el Diác. José A. Muñoz, Capellán de prisiones, incardinado a la Arquidiócesis de New York, en la sección Mensajes/Comentarios del

España

Terrassa. Soy [el recién ordenado diácono de la Diócesis de Tarrasa en España](#). [Aparezco en una de las noticias del Informativo 14 y me gustaría recibir su boletín, que desconocía y veo que tiene información utilísima. Muy agradecido.](#) Diác. [Antonio Macaya](#) Pascual.

El diácono Antonio Macaya Pascual es el primer diácono permanente ordenado por Mons. Josep Àngel Sáiz Meneses, Obispo de Terrassa, para su Diócesis. El rito tuvo lugar en la Catedral local el pasado 3 de febrero de 2008. Tiene 37 años, está casado y es padre de cuatro hijas. Su profesión es médico dermatólogo.

[Volver](#)

INFORMACIÓN SOBRE EL CIDAL

Qué es el CIDAL

El Centro Internacional del Diaconado de América Latina (CIDAL) es una sección del CID que tiene por objetivo:

- acompañar el desarrollo del diaconado permanente en este continente, atendiendo a la idiosincrasia de los países que lo conforman;
- ser un medio que facilite la comunicación, la difusión de noticias sobre la realización de eventos, la divulgación de aquellos recursos que se consideren de interés diaconal, como páginas web, boletines informativos, planes de estudios para la formación inicial o permanente y el intercambio de opiniones;
- Pueden dirigir sus comentarios a los responsables del CIDAL que figuran más abajo.
- El CIDAL goza de la confianza y del apoyo del CELAM y está abierto para recibir aportes y sugerencias en orden a enriquecer la vida y el ministerio de los diáconos, bajo la mirada maternal de la Virgen de Guadalupe.

[Volver](#)

¿Qué es el CID?

El Centro Internacional del Diaconado (CID) (www.kirchen.de/drs/idz) es una asociación privada de fieles aprobada por el Obispo de Freiburg en los días del Concilio Vaticano II. Actualmente depende de la Diócesis de Rottensburg-Stuttgart, donde tiene su sede, se rige conforme a los cánones 321–326 del Código de Derecho Canónico y a sus propios estatutos y cuenta con el apoyo de la Conferencia Episcopal Alemana.

El Consejo Episcopal Latinoamericano (CELAM) ha contado siempre con la asistencia del CID desde el primer encuentro continental sobre diaconado permanente, celebrado en San Miguel, Buenos Aires, Argentina, poco después de concluido el Concilio Vaticano II, del 19 al 25 de mayo de 1968, al que fuera invitado su Presidente, Hannes Kramer. Desde entonces, ha habido una estrecha relación entre el CID y el CELAM, a través de su Departamento de Vocaciones y Ministerios (DEVYM).

[Volver](#)

Quiénes dirigimos el CIDAL

La directiva del CID, al crear el CIDAL el 1º de abril de 2006, nombró y confió su puesta en marcha a los Diáconos que integramos el Equipo de Asesores del Departamento de Vocaciones y Ministerios del CELAM hasta el año 2010:

Por los Países de Centro América y el Caribe:

- Diác. Rafael Tejera, de República Dominicana, (tejerarafael@gmail.com)

Por los Países Bolivarianos:

- Diác. José Iglesias, Bolivia, (josewalter75@latinmail.com)

Por los Países del Cono Sur Latinoamericano:

- Diác. José Durán, Brasil, (duranduran@redeveloz.com.br)
- Diác. José Espinós, Argentina, (espinosjose@hotmail.com)

[Volver](#)

Para contactarse con nosotros

Ud. puede remitirnos noticias, propuestas, comentarios, consultas de interés diaconal a cualquiera de las direcciones arriba mencionadas, o bien a:

- vía mail: cidal@diaconadopermanente.clero.org
- vía postal: Secretaría del CIDAD, Belgrano 708, 1708 Morón, Buenos Aires Argentina.

[Volver](#)

Destinatarios de este Informativo

- Este Informativo tiene como principales destinatarios:
 - A los diáconos permanentes que buscan informarse y enriquecer su formación, vida y ministerio;
 - A los aspirantes y candidatos que se forman para el Orden del Diaconado;
 - A los obispos, a sus vicarios y delegados para el área diaconal, a los directivos y docentes de los centros formadores de diáconos;
 - A los sacerdotes, especialmente los párrocos que tienen a su cargo alguna responsabilidad en la formación de estos clérigos o se ven acompañados por ellos;
 - A las esposas, los hijos y demás familiares de diáconos y candidatos;
 - A los consagrados de ambos sexos y a los demás fieles católicos que deseen profundizar en el conocimiento sobre este ministerio de la Iglesia;
 - A los fieles de otros ritos que, con actitud dialogante, deseen compartir sus puntos de vista.
- Se distribuye gratuitamente desde la sede del Centro Internacional del Diaconado de América Latina (CIDAL): Belgrano 708, 1708 Morón, Buenos Aires, Argentina.
- Las noticias de este servicio pueden ser reproducidas parcial o totalmente, citando la fuente. Los datos que usted proporcione no se utilizarán bajo ninguna circunstancia con otro fin. En ningún caso serán cedidos a terceros.
- Para suscribirse gratuitamente, para solicitar cambios de direcciones electrónicas o para cancelar suscripciones, diríjase a cidal@diaconadopermanente.clero.org

[Volver](#)